

ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ ΕΡΕΥΝΑΣ

Καλώς ήρθατε στην έρευνα της Επιτροπής Ισότητας Φύλων (ΕΙΦ) του ΙΤΕ. Τα δεδομένα που θα ληφθούν από αυτό το ερωτηματολόγιο θα χρησιμοποιηθούν για τον έλεγχο και την προσαρμογή του Σχεδίου Ισότητας Φύλων του ΙΤΕ.

Υπάρχουν **44 ερωτήσεις** στην έρευνα αυτή.

Οι ερωτήσεις με αστεράκι () είναι υποχρεωτικές.*

Εκτίμηση χρόνου συμπλήρωσης ερωτηματολογίου: 25λ

Εάν έχετε οποιεσδήποτε ερωτήσεις, μη διστάσετε να επικοινωνήσετε μαζί μας στο email: gec-forth@forth.gr

Πολιτική Απορρήτου

Το ΙΤΕ ακολουθεί όλες τις νόμιμες διαδικασίες για την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, όπως αυτές ορίζονται από τον Ευρωπαϊκό Κανονισμό για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα (2016/679/ΕΕ) και κάθε σχετική ρύθμιση του εθνικού δικαίου (Ν. 4624/2019).

Οι πληροφορίες που πρόκειται να συλλεχθούν μέσω του παρόντος ερωτηματολογίου είναι **ανώνυμες**, που σημαίνει ότι δεν αντιστοιχούν σε ταυτοποιημένο ή ταυτοποιήσιμο φυσικό πρόσωπο.

Κατά την συμπλήρωση παρόντος ερωτηματολογίου (ιδιαίτερα για τις ερωτήσεις ανοικτού τύπου), παρακαλούμε **αποφύγετε να αναφέρετε τυχόν προσωπικές πληροφορίες είτε δικές σας είτε άλλων**. Με βάση τον ορισμό του Γενικού Κανονισμού Προστασίας Δεδομένων «δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα» είναι κάθε πληροφορία που αφορά ταυτοποιημένο ή ταυτοποιήσιμο φυσικό πρόσωπο («υποκείμενο των δεδομένων»)· το ταυτοποιήσιμο φυσικό πρόσωπο είναι εκείνο του οποίου η ταυτότητα μπορεί να εξακριβωθεί, άμεσα ή έμμεσα, ιδίως μέσω αναφοράς σε αναγνωριστικό στοιχείο ταυτότητας, όπως όνομα, σε αριθμό ταυτότητας, σε δεδομένα θέσης, σε επιγραμμικό αναγνωριστικό ταυτότητας ή σε έναν ή περισσότερους παράγοντες που προσιδιάζουν στη σωματική, φυσιολογική, γενετική, ψυχολογική, οικονομική, πολιτιστική ή κοινωνική ταυτότητα του εν λόγω φυσικού προσώπου.

Σας ενημερώνουμε ότι πέραν των δεσμεύσεων που απορρέουν από τις ρήτρες/υποχρεώσεις εχεμύθειας για την προστασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα που έχει υπογράψει όλο το προσωπικό του ΙΤΕ, τα μέλη της ΕΙΦ έχουν δεσμευτεί με επιπλέον δήλωση σχετικά με τη ρητή υποχρέωση να διαφυλάττουν την εμπιστευτικότητα των προσωπικών δεδομένων που πρόκειται να περιέλθουν με οποιονδήποτε τρόπο σε γνώση τους, στο πλαίσιο της παρούσας έρευνας ή επ' ευκαιρία αυτής.

Η όποια δημοσίευση των αποτελεσμάτων της έρευνας θα γίνει σε ανώνυμη/ στατιστική μορφή.

1. Γενικές μεταβλητές - ορισμοί

1. Ποιο είναι το Ινστιτούτο ή η Δομή στο οποίο/στην οποία εργάζεστε/απασχολείστε στο ΙΤΕ;

- ΚΔ/ΤΥ
- ΕΙΔΙΚΕΣ ΔΟΜΕΣ (ΠΕΚ, ΕΤΕΠ-Κ, ΔΙΚΤΥΟ ΠΡΑΞΗ)
- ΙΗΔΛ
- ΙΜΒΒ
- ΠΛΗΡ
- ΙΥΜ
- ΙΜΣ
- ΙΑ
- ΙΓ
- ΙΒΕ
- ΙΕΧΜΗ

2. Πόσα έτη εργάζεστε/απασχολείστε στο ΙΤΕ;

- Λιγότερο από 1 έτος
- 1-5 έτη
- 5-10 έτη
- 10-20 έτη
- Περισσότερα από 20 έτη

2. Κοινωνικο-δημογραφικά στοιχεία

Η ενότητα που ακολουθεί διερευνά το προσωπικό σας υπόβαθρο, συμπεριλαμβανομένων της ηλικίας, της εθνικότητάς σας, του φύλου και άλλων χαρακτηριστικών σας. Κάποια άτομα ενδέχεται να θεωρήσουν ότι οι απαντήσεις στις εν λόγω ερωτήσεις είναι ευαίσθητες ή να διστάζουν να μοιραστούν αυτές τις πληροφορίες. Ωστόσο, σας ενθαρρύνουμε να μοιραστείτε όσες περισσότερες πληροφορίες επιθυμείτε, καθώς αυτό θα μας βοηθήσει να κατανοήσουμε κατά πόσον ορισμένες κοινωνικές ομάδες αντιμετωπίζονται διαφορετικά ή βιώνουν περισσότερα μειονεκτήματα από άλλες.

3. Σε ποια ηλικιακή ομάδα ανήκετε *

- 20-29
- 30-39
- 40-49
- 50-59
- 60+

4. Τι περιγράφει καλύτερα την τρέχουσα οικογενειακή σας κατάσταση;

- Άγαμος/η
- Έγγαμος/η με θρησκευτικό ή πολιτικό γάμο ή σε σύμφωνο συμβίωσης
- Συμβίωση/συγκατοίκηση
- Σε διάσταση
- Χωρισμένος/η (διαζύγιο ή λύση συμφώνου συμβίωσης)
- Χήρος/α
- Προτιμώ να μην απαντήσω
- Άλλο:

5. Στην παρούσα φάση, αντιλαμβάνεστε τον εαυτό σας ως μέλος μιας εθνικής μειονότητας ή πλειονότητας;

- Πλειονότητα
- Μειονότητα
- Αβέβαιος/η
- Προτιμώ να μην απαντήσω

6. Είστε: *

- Άνδρας
- Γυναίκα

- Μη δυαδικό φύλο
- Άλλο:

7. Τι περιγράφει καλύτερα τον σεξουαλικό σας προσανατολισμό;

- Αμφισεξουαλικό άτομο
- Ομοφυλόφιλος/η
- Ετεροφυλόφιλος/η
- Προτιμώ να μην απαντήσω
- Άλλο:

8. Ποιο είναι το υψηλότερο εκπαιδευτικό / ακαδημαϊκό προσόν που κατέχετε; *

- Δημοτικό
- Γυμνάσιο/Λύκειο
- Μη τυπική εκπαίδευση
- Δίπλωμα Κολλεγίου
- Πτυχίο τεχνολογικής σχολής
- Πτυχίο Πανεπιστημίου
- Μεταπτυχιακός τίτλος
- Διδακτορικό δίπλωμα
- Προτιμώ να μην απαντήσω
- Άλλο:

3. Συνθήκες εργασίας - Τρέχουσα θέση εργασίας

9. Ποια είναι η τρέχουσα θέση εργασίας/απασχόλησής σας στο ΙΤΕ; *

Ο όρος **Ακαδημαϊκός - ερευνητής/τρια** αναφέρεται σε ακαδημαϊκό διδακτικό προσωπικό και ερευνητές/ερευνήτριες συμπεριλαμβανομένων μεταδιδασκόντων συνεργατών και διδακτορικών φοιτητών. Ο όρος **Τεχνικό προσωπικό** περιλαμβάνει τεχνικούς εργαστηρίου, βοηθούς έρευνας και προσωπικό υποστήριξης για ακαδημαϊκά ή ερευνητικά καθήκοντα. Ο όρος **Διοικητικό προσωπικό** αναφέρεται σε διοικητικό, γραμματειακό, χρηματοοικονομικό, διαχειριστικό δυναμικό και θέση με αρμοδιότητα το ανθρώπινο δυναμικό.

Αν η θέση σας δεν ταυτίζεται με μία από τις παραπάνω κατηγορίες, παρακαλώ επιλέξτε αυτήν με την οποία ταιριάζει περισσότερο.

- Ακαδημαϊκός – Ερευνητής/τρια
- Τεχνικό προσωπικό
- Διοικητικό προσωπικό
- Άλλο:

10. Ποια από τα παρακάτω περιγράφει καλύτερα τα καθήκοντα της τρέχουσας θέσης εργασίας σας; (Εάν κατέχετε πολλές θέσεις, παρακαλώ επιλέξτε την πιο υψηλόβαθμη.) *

- Διοικητική υποστήριξη
- Τεχνική υποστήριξη
- Έρευνα
- Άλλο:

11. Ποιες είναι οι τρέχουσες ετήσιες ακαθάριστες αποδοχές σας σε ευρώ; (Εάν δεν μπορείτε να θυμηθείτε τις ακριβείς αποδοχές σας, παρακαλώ απαντήστε κατά εκτίμηση.)

Ακαθάριστες αποδοχές είναι οι συνολικές τακτικές αποδοχές, πριν από την αφαίρεση φόρων ή άλλων εισφορών.

- λιγότερα από €10.000
- από €10.001 – €20.000
- από €20.001 – €30.000
- από €30.001 – €40.000
- από €40.001 – €50.000
- περισσότερα από €50.001.

12. Έχετε λάβει ποτέ από το ΙΤΕ έξτρα αμοιβή, είτε με τη μορφή πρόσθετης αμοιβής είτε με τη μορφή αμοιβής αποδοτικότητας ή με κάποια άλλη μορφή, για την αναγνώριση της απόδοσής σας; *

- Όχι
- Ναι
- Δε δικαιούμαι έξτρα αμοιβή
- Προτιμώ να μην απαντήσω

13. Με ποια μορφή σύμβασης εργάζεστε/απασχολείστε στο ΙΤΕ;

Μια σύμβαση ορισμένου χρόνου (εργασίας, έργου, υποτροφία) αφορά σε χρονικό διάστημα, που έχει οριστεί εκ των προτέρων και λήγει όταν ολοκληρωθεί μια συγκεκριμένη εργασία.

- Σύμβαση εργασίας ιδ. δικαίου αορίστου χρόνου
- Σύμβαση εργασίας ιδ. δικαίου ορισμένου χρόνου
- Σύμβαση μίσθωσης έργου
- Σύμβαση μίσθωσης συνεργαζόμενου μέλους ΔΕΠ (αμειβόμενη ή μη αμειβόμενη)
- Υποτροφία (τροφείο, μεταπτυχιακή, προπτυχιακή)
- Άλλο:

14. Εργάζεστε με σύμβαση εργασίας πλήρους ή μερικής απασχόλησης; *

Η μερική απασχόληση αφορά σε εργασία που καλύπτει το 90% ή και μικρότερη διάρκεια της πλήρους απασχόλησης.

- Σύμβαση εργασίας πλήρους απασχόλησης
- Σύμβαση εργασίας μερικής απασχόλησης
- Άλλο:

4. Συνθήκες εργασίας - Πρόσληψη και προαγωγή

15. Στην καριέρα σας μέχρι σήμερα, έχετε ενθαρρυνθεί ή κληθεί να υποβάλετε αίτηση για προαγωγή ή για υψηλότερη θέση;

- Ναι
- Όχι
- Δε με αφορά
- Αβέβαιος/η

16. Πώς εξασφαλίσατε την τρέχουσα θέση εργασίας σας; *

- Με αίτηση σε δημοσιευμένη θέση
- Μετά από πρόσκληση/υπόδειξη
- Με διαδικασία εκλογής - προαγωγής
- Με εξετάσεις
- Με μετάταξη/απόσπαση
- Προτιμώ να μην απαντήσω
- Άλλο:

5. Συνθήκες εργασίας - Ισορροπία οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής

Μας ενδιαφέρει η τρέχουσα κατάσταση στην εργασία σας σε συνδυασμό με τις οικογενειακές υποχρεώσεις σας. Η ικανοποίηση από την εργασία επηρεάζεται συχνά από την ισορροπία οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής.

17. Είστε ο/η κύριος/α φροντιστής/τρια ενήλικου συγγενή ή προσώπου που χρειάζεται φροντίδα; *

«Φροντιστής/τρια» είναι ο/η εργαζόμενος/νη που παρέχει προσωπική φροντίδα ή υποστήριξη σε συγγενή ή πρόσωπο, που κατοικεί στο ίδιο νοικοκυριό με τον/τη εργαζόμενο/νη και που έχει ανάγκη σημαντικής φροντίδας ή υποστήριξης για σοβαρό ιατρικό λόγο.

- Ναι
- Όχι
- Προτιμώ να μην απαντήσω

18. Είστε ο/η κύριος/α φροντιστής/τρια ή γονέας ή νόμιμος/μη κηδεμόνας παιδιών ηλικίας 17 ετών και κάτω; *

- Όχι
- Ναι
- Προτιμώ να μην απαντήσω

19. Για πόσα παιδιά ηλικίας 17 ετών και κάτω είστε ο/η κύριος/α φροντιστής/τρια ή γονέας ή νόμιμος/μη κηδεμόνας;

Απαντήστε σε αυτήν την ερώτηση μόνο εάν πληρούνται οι ακόλουθες προϋποθέσεις: Η απάντηση ήταν «Ναι» στην ερώτηση 18: «Είστε ο/η κύριος/α φροντιστής/τρια ή γονέας ή νόμιμος/μη κηδεμόνας παιδιών ηλικίας 17 ετών και κάτω;»

- Για κανένα παιδί
- 1 παιδί
- 2 παιδιά
- 3 παιδιά
- 4 παιδιά
- 5 ή περισσότερα παιδιά
- Προτιμώ να μην απαντήσω

20. Πόσο συχνά σας συνέβη κάθε ένα από τα ακόλουθα;

	Αρκετές φορές σε μια βδομάδα	Αρκετές φορές σε ένα μήνα	Μία ή δύο φορές	Ποτέ	Προτιμώ να μην απαντήσω
Επέστρεψα σπίτι από τη δουλειά πολύ κουρασμένος/η για να συνεχίσω τις καθημερινές μου δουλειές.	☐	☐	☐	☐	☐
Ήταν δύσκολο για μένα να εκπληρώσω τις υποχρεώσεις της προσωπικής μου ζωής, εξαιτίας του χρόνου που πέρασα στη δουλειά μου.	☐	☐	☐	☐	☐
Προσήλθα στην εργασία μου πολύ κουρασμένος/η για να αποδώσω καλά, εξαιτίας των εργασιών του σπιτιού.	☐	☐	☐	☐	☐
Ήταν δύσκολο να συγκεντρωθώ στη δουλειά, εξαιτίας των προσωπικών/οικογενειακών μου υποχρεώσεων.	☐	☐	☐	☐	☐

21. Παρακαλώ σημειώστε σε ποιο βαθμό γνωρίζετε / έχετε αξιοποιήσει τα ακόλουθα:

Δεν γνωρίζω αν υφίσταται τέτοια δυνατότητα	Γνωρίζω ότι υφίσταται τέτοια δυνατότητα, αλλά δεν την αξιοποίησα	Γνωρίζω ότι υφίσταται τέτοια δυνατότητα και την αξιοποίησα	Προτιμώ να μην απαντήσω
---	---	---	-------------------------------

	Δεν γνωρίζω αν υφίσταται τέτοια δυνατότητα	Γνωρίζω ότι υφίσταται τέτοια δυνατότητα, αλλά δεν την αξιοποίησα	Γνωρίζω ότι υφίσταται τέτοια δυνατότητα και την αξιοποίησα	Προτιμώ να μην απαντήσω
Δυνατότητα να ζητήσετε άδεια απουσίας της τελευταίας στιγμής	☐	☐	☐	☐
Ευελιξία σε ωράριο και μέρες εργασίας	☐	☐	☐	☐
Εργασία από σπίτι ή εξ' αποστάσεως	☐	☐	☐	☐
Καταμερισμός εργασίας με συνάδελφο/φισσα	☐	☐	☐	☐

22. Σε ποιο βαθμό συμφωνείτε ή διαφωνείτε με τις ακόλουθες δηλώσεις σχετικά με τη δουλειά σας;

	Διαφωνώ	Ούτε συμφωνώ, ούτε διαφωνώ	Συμφωνώ	Προτιμώ να μην απαντήσω
Η δουλειά μου προσφέρει καλές προοπτικές για σταδιοδρομία /ευκαιρίες επιμόρφωσης	☐	☐	☐	☐
Το ΙΤΕ με παρακινεί να αποδώσω στο μέγιστο βαθμό	☐	☐	☐	☐
Ενδέχεται να χάσω τη θέση εργασίας μου στους επόμενους 6	☐	☐	☐	☐

	Διαφωνώ	Ούτε συμφωνώ, ούτε διαφωνώ	Συμφωνώ	Προτιμώ να μην απαντήσω
μήνες				

23. Συνολικά, πόσο ικανοποιημένος/η είστε από τις συνθήκες εργασίας στην κύρια εργασία σας στο ΙΤΕ;

- Πολύ ικανοποιημένος/η
- Ικανοποιημένος/η
- Κάπως ικανοποιημένος/η
- Καθόλου ικανοποιημένος/η
- Δεν γνωρίζω/δεν έχω άποψη
- Προτιμώ να μην απαντήσω

24. Συνήθως, πόσες φορές τον μήνα εργάζεστε ...

	Ποτέ	Σπάνια	Κάποιες φορές	Πολύ συχνά	Προτιμώ να μην απαντήσω
... τα Σαββατοκύριακα;	☐	☐	☐	☐	☐
... περισσότερες από 10 ώρες την ημέρα;	☐	☐	☐	☐	☐

25. Παρακαλώ αξιολογήστε κατά πόσο η εργασία από το σπίτι επηρέασε την απόδοσή σας στη δουλειά λόγω της πανδημίας covid-19.

- Καθόλου
- Λίγο
- Αρκετά
- Πολύ

6. Γονική άδεια από το φορέα ΙΤΕ

Η επόμενη ενότητα διερευνά τις διαθέσιμες πολιτικές γονικής άδειας στο ΙΤΕ.

26. Λαμβάνοντας υπόψη τα τελευταία 5 χρόνια, έχετε λάβει ή λαμβάνετε οποιαδήποτε μορφή γονικής άδειας; *

«Γονική άδεια»: άδεια από την εργασία για τους εργαζόμενους γονείς λόγω της γέννησης ή υιοθεσίας τέκνου ή απόκτησης τέκνου με παρένθετη μητρότητα, ώστε να είναι δυνατή η επιμέλεια του τέκνου. Η γονική άδεια περιλαμβάνει άδεια μητρότητας, άδεια πατρότητας, γονική άδεια με ή χωρίς αποδοχές.

- Όχι
- Ναι
- Δε δικαιούμαι γονική άδεια
- Προτιμώ να μην απαντήσω

Απαντήστε στις επόμενες ερωτήσεις 27 - 31 μόνο εάν πληρούνται οι ακόλουθες προϋποθέσεις:

Η απάντηση ήταν «Ναι» στην ερώτηση 26: «Λαμβάνοντας υπόψη τα τελευταία 5 χρόνια, έχετε λάβει ή λαμβάνετε αυτήν τη στιγμή οποιαδήποτε μορφή γονικής άδειας;».

27. Ποιες από τις ακόλουθες μορφές άδειας έχετε λάβει / ή λαμβάνετε αυτήν τη στιγμή;

Επιλέξτε όλα όσα ισχύουν:

- Άδεια μητρότητας
- Άδεια πατρότητας
- Άδεια υιοθεσίας
- Αμειβόμενη γονική άδεια
- Μη αμειβόμενη γονική άδεια
- Άλλο:

28. Παρακαλώ αναφέρετε τι ισχύει στις ακόλουθες επιλογές είτε πριν, είτε κατά τη διάρκεια ή κατά την επιστροφή σας από την πιο πρόσφατη γονική σας άδεια.

	Δε γνωρίζω αν αυτή η επιλογή είναι διαθέσιμη	Γνωρίζω ότι αυτή η επιλογή είναι διαθέσιμη αλλά δεν την έχω χρησιμοποιήσει	Έχω κάνει χρήση αυτής της επιλογής	Δεν εφαρμόζεται

Διατήρηση επαφής με το ΙΤΕ ενώ βρίσκεστε μακριά (π.χ. παρακολούθηση σημαντικών συναντήσεων κατά περίπτωση)				
Συμφωνία για ευέλικτη ρύθμιση συνθηκών εργασίας (π.χ. περίοδος μερικής απασχόλησης, ευέλικτο ωράριο εργασίας, τηλεργασία)				
Υπηρεσίες παιδικής φροντίδας στο ΙΤΕ				
Πολιτικές πέραν της νομοθεσίας που σχετίζονται με τη φροντίδα των παιδιών στο ΙΤΕ, συμπεριλαμβανομένων πληρωμών και παροχών				
Αποζημιώσεις ή παρατάσεις για υπάρχουσες προθεσμίες				
Προσαρμογή κριτηρίων για την αξιολόγηση της ετήσιας ανασκόπησης επιδόσεων				

29. Όσον αφορά την πιο πρόσφατη γονική άδεια σας, πόσο προετοιμασμένοι/νες αισθανθήκατε να επιστρέψετε στην τρέχουσα εργασία σας;

Επιλέξτε μία από τις ακόλουθες απαντήσεις:

- Απροετοίμαστος/η
- Ούτε προετοιμασμένος/νη ούτε απροετοίμαστος/η
- Έτοιμος/η
- Προτιμώ να μην απαντήσω

30. Παρακαλώ αναφέρετε πόσο χρήσιμο ήταν καθένα από τα παρακάτω στη διευκόλυνση της επιστροφής στην εργασία σας μετά από γονική άδεια.

	Καθόλου χρήσιμο	Σχετικά χρήσιμο	Εξαιρετικά χρήσιμο	Δεν εφαρμόζεται
Διατήρηση επαφής με το ΙΤΕ ενώ βρίσκεστε μακριά (π.χ. παρακολούθηση σημαντικών				

	Καθόλου χρήσιμο	Σχετικά χρήσιμο	Εξαιρετικά χρήσιμο	Δεν εφαρμόζεται
συναντήσεων κατά περίπτωση)				
Συμφωνία για ευέλικτη ρύθμιση συνθηκών εργασίας (π.χ. περίοδος μερικής απασχόλησης, ευέλικτο ωράριο εργασίας, τηλεργασία)				
Υπηρεσίες παιδικής φροντίδας στο ΙΤΕ				
Πολιτικές πέραν της νομοθεσίας που σχετίζονται με τη φροντίδα των παιδιών στο ΙΤΕ, συμπεριλαμβανομένων πληρωμών και παροχών				
Αποζημιώσεις ή παρατάσεις για υπάρχουσες προθεσμίες				
Προσαρμογή κριτηρίων για την αξιολόγηση της ετήσιας ανασκόπησης επιδόσεων				

31. Παρακαλώ περιγράψτε τις αντιλήψεις σας σχετικά με την αξιοποίηση των επιλογών και πόρων που σχετίζονται με τη γονική άδεια στο ΙΤΕ.

.....



7. Κουλτούρα και κλίμα οργανισμού / Ισότητα Φύλων

Η ενότητα που ακολουθεί εξετάζει τις αντιλήψεις σας, σχετικά με την ισότητα των φύλων στο ΙΤΕ.

32. Παρακαλώ δηλώστε το βαθμό συμφωνίας ή διαφωνίας σας με τις ακόλουθες δηλώσεις:

	Διαφωνώ	Ούτε συμφωνώ, ούτε διαφωνώ	Συμφωνώ	Προτιμώ να μην απαντήσω
Γενικά, οι άνδρες και οι γυναίκες εκπροσωπούνται εξίσου (σε αριθμό) στο Ινστιτούτο σας σε παρόμοιες θέσεις εργασίας	☐	☐	☐	☐
Γενικά, οι άνδρες και οι γυναίκες εκπροσωπούνται εξίσου (σε αριθμό) στο Ινστιτούτο σας σε ανώτερες θέσεις εργασίας				
Γενικά, οι άνδρες και οι γυναίκες αντιμετωπίζονται ισότιμα	☐	☐	☐	☐
Το ΙΤΕ προωθεί την ισότητα φύλων	☐	☐	☐	☐
Οι συνάδελφοι/φισσές μου κι εγώ γνωρίζουμε σε ποιο πρόσωπο να απευθυνθούμε εάν έχουμε ανησυχίες σχετικά με την ισότητα φύλων	☐	☐	☐	☐
Το ΙΤΕ ανταποκρίνεται σε ανησυχίες σχετικά με την ισότητα των φύλων	☐	☐	☐	☐

33. Έχετε αντιληφθεί διαφορές στην κατανομή των παρακάτω στοιχείων στο ΙΤΕ; *

	Ανατίθεται/ Αφορά κυρίως σε γυναίκες	Ανατίθεται/ Αφορά συχνά σε γυναίκες	Δεν έχω διαπιστώ σει διαφορά	Ανατίθεται ι/αφορά συχνά σε άνδρες	Ανατίθεται/ Αφορά κυρίως σε άνδρες	Δεν εφαρμόζετα ι	Προτιμώ να μηγ απαντήσω
Καθοδήγηση ή/και συμβουλές για αποφάσεις σταδιοδρομίας	☐	☐	☐	☐	☐	☐	
Καθήκοντα σε σχέση με την υποστήριξη των φοιτητών	☐	☐	☐	☐	☐	☐	
Θετική προσοχή ή επιπρόσθετος χρόνος με ανώτερα στελέχη	☐	☐	☐	☐	☐	☐	
Πρόσβαση σε άτυπους κύκλους επιρροής	☐	☐	☐	☐	☐	☐	
Επιλογή και πρόσληψη νέου προσωπικού	☐	☐	☐	☐	☐	☐	
Αποφάσεις προαγωγής	☐	☐	☐	☐	☐	☐	
Καθήκοντα διδασκαλίας	☐	☐	☐	☐	☐	☐	
Προσκλήσεις ή ευκαιρίες (πχ. χρηματοδότηση) για τη συμμετοχή σε συνέδρια, διαλέξεις	☐	☐	☐	☐	☐	☐	

	Ανατίθεται/ Αφορά κυρίως σε γυναίκες	Ανατίθεται/ Αφορά συχνά σε γυναίκες	Δεν έχω διαπιστώσει διαφορά	Ανατίθεται ι/αφορά συχνά σε άνδρες	Ανατίθεται/ Αφορά κυρίως σε άνδρες	Δεν εφαρμόζεται	Προτιμώ να μην απαντήσω
κ.α.							
Αναγνώριση πνευματικής συνεισφοράς κατά τη διάρκεια συναντήσεων, συνεδρίων, εργαστηρίων κ.λπ.	☐	☐	☐	☐	☐	☐	
Βραβεία και αναγνώριση αριστείας/ αποδοτικότητας	☐	☐	☐	☐	☐	☐	
Καθήκοντα εποπτείας (για προπτυχιακούς και μεταπτυχιακούς φοιτητές)	☐	☐	☐	☐	☐	☐	
Υποστήριξη στην ετοιμασία και συγγραφή προτάσεων για χρηματοδότηση	☐	☐	☐	☐	☐	☐	

34. Αν θέλετε να μας πείτε για τις εμπειρίες ή τις αντιλήψεις σας σχετικά με την προκατάληψη λόγω φύλου (ή την απουσία αυτής) στο ΙΤΕ, παρακαλώ συμπληρώστε εδώ.

Η "προκατάληψη λόγω φύλου" είναι οι στερεοτυπικές συμπεριφορές ή πεποιθήσεις που έχουμε έναντι συγκεκριμένων φύλων και είναι ο τρόπος με τον οποίο κρίνουμε άνδρες και γυναίκες με βάση τα ηγεμονικά θηλυκά και αρσενικά χαρακτηριστικά που τους έχουν αποδοθεί.

Παρακαλώ γράψτε την απάντησή σας εδώ:

.....

Αυτή η ενότητα διερευνά τις αντιλήψεις σας σχετικά με την εργασιακή κουλτούρα στο ΙΤΕ.

35. Παρακαλώ αναφέρετε σε ποιο βαθμό συμφωνείτε ή διαφωνείτε με τις ακόλουθες δηλώσεις που σχετίζονται με την εργασιακή σας ζωή:

	Διαφωνώ	Ούτε συμφωνώ, ούτε διαφωνώ	Συμφωνώ	Δεν εφαρμόζεται	Προτιμώ να μην απαντήσω
Οι φοιτητές ή οι συνεργάτες μου εκτιμούν την εργασία μου	☐	☐	☐	☐	☐
Τα ανώτερα στελέχη εκτιμούν την εργασία μου	☐	☐	☐	☐	☐
Ο φόρτος εργασίας κατανέμεται με δίκαιο και διαφανή τρόπο	☐	☐	☐	☐	☐
Ενθαρρύνομαι να αναλάβω δραστηριότητες που συμβάλλουν στην εξέλιξη της σταδιοδρομίας μου	☐	☐	☐	☐	☐
Έχω ένα/μία σύμβουλο (μέντορα) που βλέπω τακτικά	☐	☐	☐	☐	☐
Έχω την ευκαιρία να συμμετέχω σε σημαντικές επιτροπές του οργανισμού μου	☐	☐	☐	☐	☐
Έχω επαρκή διοικητική εμπειρία	☐	☐	☐	☐	☐

	Διαφωνώ	Ούτε συμφωνώ, ούτε διαφωνώ	Συμφωνώ	Δεν εφαρμόζεται	Προτιμώ να μην απαντήσω
Έχω δυνατότητα επικοινωνίας με τα ανώτερα στελέχη του ΙΤΕ	☐	☐	☐	☐	☐
Έχω υποστηρικτικό/ή διευθυντή/ντρια ή προϊστάμενο/νη	☐	☐	☐	☐	☐

36. Στο εργασιακό μου περιβάλλον στο ΙΤΕ:

	Καθόλου αληθινό	Κάπως αναληθές	Ούτε αληθινό ούτε αναληθές	Μερικώς αληθινό	Απόλυτα αληθινό	Προτιμώ να μην απαντήσω
«Για να πετύχεις δεν πρέπει να αφήνεις τις οικογενειακές υποχρεώσεις να επηρεάζουν τη δουλειά σου»	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Η λήψη κανονικής ή άλλης άδειας αποδοκιμάζεται	☐	☐	☐	☐	☐	☐
«Αν δεν ορθώσεις ανάστημα δε θα έχεις ευκαιρίες»	☐	☐	☐	☐	☐	☐

8. Συμπεριφορά - Εκφοβισμός, Παρενόχληση, Μικροεπιθέσεις (Microaggressions) που σχετίζονται με το φύλο ή το σεξουαλικό προσανατολισμό

Η ακόλουθη ενότητα ασχολείται με τις συμπεριφορές του εκφοβισμού, της παρενόχλησης και των μικροεπιθέσεων που μπορεί να έχετε υποστεί στο εργασιακό σας πλαίσιο.

Με τον όρο "μικροεπιθέσεις" εννοούμε σύντομες και συνηθισμένες λεκτικές, συμπεριφορικές και "περιβαλλοντικές" προσβολές, εκούσιες ή ακούσιες, που επικοινωνούν εχθρικές, υποτιμητικές ή αρνητικές προσβολές προς το άτομο ή την ομάδα - στόχο. Μπορεί να σχετίζονται με τη φυλή, το χρώμα του δέρματος, το φύλο, το σεξουαλικό προσανατολισμό, την ηλικία, την εθνότητα ή τη θρησκεία.

Ο εκφοβισμός και η παρενόχληση που σχετίζονται με το φύλο ή το σεξουαλικό προσανατολισμό περιλαμβάνουν εμπειρίες όπως: ανεπιθύμητη σωματική ή σεξουαλική επαφή, ανεπιθύμητες τηλεφωνικές κλήσεις, μηνύματα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, φωνητικά μηνύματα, εικόνες ή βίντεο που σας κάνουν να φοβάστε για την προσωπική σας ασφάλεια. Μπορεί επιπλέον να περιλαμβάνουν απειλές ή λεκτική, μη λεκτική, ψυχολογική ή σωματική κακοποίηση και ταπείνωση.

37. Τα ακόλουθα τυχόν να σχετίζονται με την εμπειρία σας από μικροεπιθέσεις. Αξιολογήστε πόσο συχνά έχετε βιώσει τις ακόλουθες μικροεπιθέσεις στο ΙΤΕ. *

	Ποτέ	Λίγο ή σπάνια	Μερικές φορές, σε μέτριο βαθμό	Συχνά ή επαναλαμβανόμενα
Συχνά εκλαμβάνομαι ως εργαζόμενος/νη χαμηλότερου επιπέδου	☐	☐	☐	☐
Αντιμετωπίζομαι ως πολίτης δεύτερης κατηγορίας	☐	☐	☐	☐
Μερικές φορές αισθάνομαι ότι οι συνάδελφοι/φίισες με αγνοούν	☐	☐	☐	☐

	Ποτέ	Λίγο ή σπάνια	Μερικές φορές, σε μέτριο βαθμό	Συχνά ή επαναλαμβανόμενα
Η συνεισφορά μου απορρίπτεται ή απαξιώνεται	☐	☐	☐	☐
Συνάδελφοι/φίσες μου έχουν αρνητική προκατάληψη σχετικά με την ευφύια και τις ικανότητές μου	☐	☐	☐	☐
Οι άλλοι/ες υποθέτουν ότι θα ενεργήσω επιθετικά ή με φοβούνται	☐	☐	☐	☐
Συνάδελφοι/φίσες ρωτούν από πού προέρχομαι, υποδηλώνοντας ότι δεν ανήκω στον ίδιο χώρο μαζί τους	☐	☐	☐	☐
Παρατηρώ ότι υπάρχουν λίγα στελέχη στο ΙΤΕ με παρόμοιο υπόβαθρο με το δικό μου	☐	☐	☐	☒
Κάποιον/ες υπαινίσσονται ότι πρέπει να δουλέψω σκληρά για να αποδείξω ότι δεν είμαι σαν άλλους ανθρώπους με το ίδιο υπόβαθρο	☐	☐	☐	☐
Κάποιον/ες ισχυρίζονται ότι οι άνθρωποι με το δικό μου υπόβαθρο	☐	☐	☐	☐

	Ποτέ	Λίγο ή σπάνια	Μερικές φορές, σε μέτριο βαθμό	Συχνά ή επαναλαμβανόμενα
ευνοούνται				
Κάποιοι/ες συνάδελφοι/φισσες αρνούνται ότι οι άνθρωποι του δικού μου υπόβαθρου αντιμετωπίζουν πρόσθετα εμπόδια	☐	☐	☐	☐

Οι ακόλουθες ερωτήσεις σχετίζονται με τον εκφοβισμό και την παρενόχληση στο πλαίσιο του ΙΤΕ και της εργασίας σας.

38. Πόση αυτοπεποίθηση νιώθετε ή θα νιώθατε για να αναφέρετε περιστατικά εκφοβισμού και παρενόχλησης, λόγω φύλου ή σεξουαλικού προσανατολισμού εντός του ΙΤΕ, προς εσάς ή προς άλλους/ες στον/ην ... :

*

	Καθόλου σίγουρος/η	Λίγο σίγουρος/η	Αρκετά σίγουρος/η	Απόλυτα σίγουρος/η
Διευθυντή/ντρια του Τμήματος/Ινστιτούτου σας	☐	☐	☐	☐
Εκπρόσωπο της Υπηρεσίας Ανθρώπινου Δυναμικού	☐	☐	☐	☐
Ανώτερο/η συνάδελφο/φισσα που δεν είναι ο/η διευθυντής/ντρια σου	☐	☐	☐	☐
Εκπρόσωπο συνδικαλιστικής ένωσης/οργάνωσης	☐	☐	☐	☐

	Καθόλου σίγουρος/η	Λίγο σίγουρος/η	Αρκετά σίγουρος/η	Απόλυτα σίγουρος/η
Εκπρόσωπο της Επιτροπής Ισότητας Φύλων του ΙΤΕ	☐	☐	☐	☐

39. Εάν υπάρχει κάποιο άλλο πρόσωπο στο οποίο θα ήταν πιο πιθανό να αναφέρετε τέτοια περιστατικά, παρακαλώ προσδιορίστε.

.....

40. Έχετε προσωπικά βιώσει παρενόχληση ή / και εκφοβισμό λόγω φύλου ή σεξουαλικού προσανατολισμού εντός του ΙΤΕ; *

- Όχι
- Ναι
- Προτιμώ να μην απαντήσω

41. Αν έχετε βιώσει παρενόχληση ή / και εκφοβισμό, λόγω φύλου ή σεξουαλικού προσανατολισμού, πείτε μας αν αυτό σας συνέβη την τελευταία 5ετία.

- Όχι
- Ναι

42. Από ποιον/ποια;

Απαντήστε σε αυτήν την ερώτηση μόνο εάν πληρούνται οι ακόλουθες προϋποθέσεις:

Η απάντηση ήταν «Ναι» στην ερώτηση 40 «Έχετε προσωπικά βιώσει παρενόχληση ή / και εκφοβισμό λόγω φύλου ή σεξουαλικού προσανατολισμού εντός του ΙΤΕ;».

Επιλέξτε όλα όσα ισχύουν:

- Έναν/μια συνάδελφο/φισσα
- Έναν/μια ανώτερο/η στο ΙΤΕ
- Έναν/μια υφιστάμενο/νη ή έναν/μια φοιτητή/τρια
- Κάποιον/α άλλο/άλλη
- Προτιμώ να μην απαντήσω

43. Εάν επιθυμείτε να αναφέρετε κάτι πρόσθετο σχετικά με την εμπειρία εκφοβισμού ή παρενόχλησης ή την κουλτούρα στο ΙΤΕ σε σχέση με τον εκφοβισμό και την παρενόχληση λόγω φύλου ή σεξουαλικού προσανατολισμού, παρακαλώ συμπληρώστε εδώ.

.....

44. Φτάσατε στο τέλος του ερωτηματολογίου. Εάν έχετε επιπλέον σχόλια σχετικά με το ερωτηματολόγιο ή γενικά την έρευνα, παρακαλώ ενημερώστε μας. Τα σχόλιά σας θα ληφθούν υπόψιν στη βελτίωση του επόμενου ερωτηματολογίου.

.....

Σας ευχαριστούμε πολύ για τη συμμετοχή σας στο ερωτηματολόγιο.