



ΕΚΔΗΛΩΣΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ
ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΦΥΛΩΝ (ΕΙΦ) ΙΤΕ ΣΤΟ
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΤΟΥ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ

PRESENTING FORTH GENDER EQUALITY
COMMITTEE (GEC) TO THE FOUNDATION
PERSONNEL



ΤΡΙΤΗ // TUESDAY 14.09.2021

https://www.forth.gr/index_main.php?c=87&l=g&s=&p=1

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΦΥΛΩΝ ΙΤΕ – FORTH GENDER EQUALITY COMMITTEE

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΣΥΝΑΝΤΗΣΗΣ // MEETING AGENDA

- 13:00-13:20:** Καλοσώρισμα - Παρουσίαση του Προγράμματος - Στόχων της Συνάντησης // Welcome – Meeting Scope and Program Presentation
Παρουσίαση του ρόλου και στόχων της ΕΙΦ ΙΤΕ - Μέλη/Υποεπιτροπές - Σχέδιο Δράσης Ισότητας (Μ. Κλάπα) // Presentation of the role and objectives of FORTH GEC – Members/ Subcommittees – Gender Equality Plan (M. Klapa)
- 13:20-13:50:** Χαιρετισμός Προέδρου ΙΤΕ // Greetings from FORTH President
Χαιρετισμοί Προσκεκλημένων Εκπροσώπων ΕΙΦ Ελληνικών Ακαδημαϊκών Ιδρυμάτων:// Greetings from Invited Representatives of GECs of Greek Academic Institutions:
- Καθηγήτρια Δήμητρα Κογκίδου, Πρόεδρος ΕΙΦ ΑΠΘ, Συντονίστρια Συνόδου ΕΙΦ Ελληνικών Παν/μίων // Prof. Dimitra Kogkidou, President of AUTH GEC –Coordinator of Council of Greek University GECs
 - Καθηγήτρια Αικατερίνη Δαλακούρα, Πρόεδρος ΕΙΦ ΠΚ // Prof. Aikaterini Dalakoura, President of UC GEC
 - Επικ. Καθηγήτρια Ντία Αναγνώστου, Αντιπρόεδρος ΕΙΦ Παντείου Παν/μίου, Συνεργάτης ΕΛΙΑΜΕΠ // Ass. Professor Ntia Anagnostou, Vice-President GEC of Pantion University – Senior Research Fellow ELIAMEP
 - κος Δημήτριος Πλατής, Αν. Προϊστάμενος Τμ. Σχεδιασμού, Δημιουργίας Προτύπων & Ανάπτυξης Πολιτικών Ισότητας των Φύλων Γεν Γραμματείας Δημογραφικής & Οικογενειακής Πολιτικής & Ισότητας Φύλων // Mr. Dimitrios Platis, Vice Chair, Dept. of Planning, Creation of Standards & Development of Policies for Gender Equality, General Secretariat for Demography & Family Policy & Gender Equality
- 13:50 - 14:30:** Παρουσιάσεις Υποεπιτροπών ΕΙΦ ΙΤΕ – Presentations of FORTH GEC Subcommittees
- Υποομάδα/Sub-Committee 1 : Δείκτες / Εγχειρίδια / Διαμόρφωση Προσχεδίου Δράσης Ισότητας (Μ. Χατζάκη) // Indicators/Best Practice Surveys (M. Chatzaki)
- Υποομάδα/Sub-Committee 2 : Στοιχεία Ανθρωπίνων Πόρων/Τροποποιήσεις Επισήμων Εγγράφων ΙΤΕ / Ερωτηματολόγιο (Τζ. Κακλαμάνη) // Administrative Forms – Questionnaire (G. Kaklamani)
- Υποομάδα/Sub-Committee 3 : Διαδικασίες Επίλυσης Προβλημάτων (Κ. Χρυσοπούλου) // Complaint Resolution Procedures (K. Chrissopoulou)
- Υποομάδα/Sub-Committee 4 : Προσλήψεις και Προαγωγές (Γ. Πανταζής) // Recruitment and Career Development (Υ. Pantazis)
- Υποομάδα/Sub-Committee 5 : Δράσεις Διάχυσης/Πληροφόρησης – Ιστοσελίδα (Κ. Γεωργιάδη) // Raising Awareness – Website (K. Georgiadi)
- Υποομάδα/Sub-Committee 6 : Βελτίωση Συνθηκών για Ισορροπία μεταξύ Επαγγελματικής & Οικογενειακής Ζωής Τ. Παυλόπουλος // Improve Work-Life Balance T. Pavlopoulos
- 14:30- 15:00** Γενική Συζήτηση // Discussion

INSTITUTE	MEMBERS	e-mail
IESL	Kiriaki (Kiki) Chrissopoulou (regular) Stavros Pissadakis (deputy)	kiki@iesl.forth.gr pissas@iesl.forth.gr
IMBB	Athanasia (Nassi) Papoutsi (regular) Anastasios (Tassos) Pavlopoulos (deputy)	papoutsi@imbb.forth.gr a.pavlopoulos@imbb.forth.gr
ICS	Irene Fundulaki (regular) Magda Chatzaki (deputy)	fundul@ics.forth.gr magda@ics.forth.gr
IACM	Yannis Pantazis (regular) Zina Mitraka (deputy)	pantazis@iacm.forth.gr mitraka@iacm.forth.gr
IMS	Constantina Georgiadi (regular) Nikos Potamianos (deputy)	georgiadi@ims.forth.gr potamianos@ims.forth.gr
ICE-HT	Maria Klapa (regular) - President Theophilos Ioannides (deputy)	mklapa@iceht.forth.gr theo@iceht.forth.gr
IA	Ioannis Antoniadis (regular) Vassiliki Pavlidou (deputy)	jantoniadis@ia.forth.gr pavlidou@ia.forth.gr
IPR	Spyros Bellas (regular) Manolis Stamatakis (deputy)	spyrosbellas@ipr.forth.gr estamatakis@ipr.forth.gr
ADMIN	Georgina Kaklamani (regular) – Vice President Kallia Tzika	georgina@admin.forth.gr tzika@admin.forth.gr

- **20.07.2018:** Το ΔΣ του ΙΤΕ ορίζει 5-μελή Επιτροπή Ισότητας Φύλων του Ιδρύματος με στόχο να διαμορφώσει το πρώτο (και ισχύον) Σχέδιο Δράσης Ισότητας (υποχρεωτικό για προτάσεις σε Ευρωπαϊκά Προγράμματα)

FORTH Board of Directors sets up a 5-member GEC with the objective to deliver the first (and current) Gender Equality Plan of FORTH (mandatory in EC proposals)

Gelina Harlaftis (IMS, President)

Iannis Talianidis (IMBB)

Papadaki Kiki Katerina (IACM)

Irene Fundulaki (ICS)

Vassiliki Nikolettou (IMBB)

- **22.02.2021:** Το ΔΣ του ΙΤΕ ορίζει την ΕΙΦ με τη σημερινή σύνθεση με μέλη από όλα τα Ινστιτούτα του ΙΤΕ και την ΚΔ και διευρυμένο ρόλο ως **Ανεξάρτητη Επιτροπή** του Ιδρύματος αρμόδια για θέματα Ισότητας Φύλων και Διαχείρισης Σχετικών Προβλημάτων & Διαφορών

FORTH Board of Directors sets up the current GEC with members from all FORTH Institutes and Central Administration and an extended role as an Independent Committee of the Foundation on Gender Equality and Complaint Resolution Management

- ο Να αναπτύξει και υποστηρίξει το πλαίσιο για ένα ερευνητικό/εργασιακό περιβάλλον που διέπεται από σεβασμό στην ισότητα των δύο φύλων, προάγει την ισότιμη εργασιακή ενεργοποίηση και συμμετοχή σε θέσεις αποφάσεων των γυναικών και μειονοτήτων και επιδεικνύει μηδενική ανοχή σε κάθε είδους μεροληψία και προκατάληψη λόγω φύλου

To develop and support the framework for a research and work environment respecting gender equality, promoting the advancement & involvement in leadership positions of women and minorities and demonstrating zero tolerance to any kind of discrimination and prejudice based on gender

- ✓ **Διαμόρφωση Σχεδίου Δράσης Ισότητας ως αναπόσπαστο τμήμα του εσωτερικού κανονισμού του Ιδρύματος**
Composing the Gender Equality Plan to be part of FORTH Regulatory Framework
- ✓ **Ποσοτικοποίηση & Συστηματική Παρακολούθηση του προφίλ ισότητας του Ιδρύματος με βάση προτυποποιημένους δείκτες** – Quantification and Systematic Monitoring of gender equality profile of FORTH based on standardized indicators
- ✓ **Προτυποποιημένη συλλογή και ανάλυση στοιχείων από ΚΔ και μέσω ερωτηματολογίου στο προσωπικό** – Standardized collection and analysis of data from Admin and through questionnaire to personnel
- ✓ **Διαμόρφωση και επαναδιατύπωση επισήμων εγγράφων με βάση τις αρχές της ισότητας των δύο φύλων** – Gender unbiased official documents

ΡΟΛΟΣ & ΣΤΟΧΟΙ ΤΗΣ ΕΙΦ ΙΤΕ // ROLE & SCOPE OF FORTH GEC (1)

- ο Να αναπτύξει και υποστηρίξει το πλαίσιο για ένα ερευνητικό/εργασιακό περιβάλλον που διέπεται από σεβασμό στην ισότητα των δύο φύλων, προάγει την ισότιμη εργασιακή ενεργοποίηση και συμμετοχή σε θέσεις αποφάσεων των γυναικών και μειονοτήτων και επιδεικνύει μηδενική ανοχή σε κάθε είδους μεροληψία και προκατάληψη λόγω φύλου
To develop and support the framework for a research and work environment respecting gender equality, promoting the advancement & involvement in leadership positions of women and minorities and demonstrating zero tolerance to any kind of discrimination and prejudice based on gender
- ✓ **Σχεδιασμός πλαισίου υποβολής παραπόνων, καταγραφής συμβάντων & αντιμετώπισης προβλημάτων**
Formulating the framework for complaint submission, management & resolution
- ✓ **Παρακολούθηση & Βελτίωση Συνθηκών/Διαδικασιών για Προσλήψεις & Προαγωγές με σεβασμό στην ισότητα των φύλων** – Monitoring & Improving the Conditions/Processes for Recruitment & Career Development
- ✓ **Δράσεις Πληροφόρησης του Προσωπικού αλλά και της Ευρύτερης Κοινότητας Δραστηριοποίησης του Ιδρύματος / Διαμόρφωση Ιστοσελίδας Επιτροπής** – Dissemination and Raising Awareness Actions addressed to FORTH Personnel and the society – Development of GEC website
- ✓ **Παρακολούθηση & Βελτίωση των Συνθηκών για Ισορροπία μεταξύ Επαγγελματικής & Οικογενειακής Ζωής** – Monitoring & Improving the Conditions promoting a work-life balanced environment

- ✓ **Υποεπιτροπή 1 : Δείκτες / Εγχειρίδια / Διαμόρφωση Προσχεδίου Δράσης Ισότητας (Μ. Χατζάκη)**
Subcommittee 1: Indicators/Best Practice Surveys (M. Chatzaki)
- ✓ **Υποεπιτροπή 2 : Στοιχεία Ανθρωπίνων Πόρων/Τροποποιήσεις Εγγράφων / Ερωτηματολόγιο (Τζ. Κακλαμάνη)**
Subcommittee 2: Administrative Forms – Questionnaire (G. Kaklamani)
- ✓ **Υποεπιτροπή 3 : Διαδικασίες Επίλυσης Προβλημάτων (Κ. Χρυσοπούλου)**
Subcommittee 3: Complaint Resolution Procedures (K. Chrissopoulou)
- ✓ **Υποεπιτροπή 4 : Προσλήψεις και Προαγωγές (Γ. Πανταζής)**
Subcommittee 4: Recruitment and Career Development (Y. Pantazis)
- ✓ **Υποεπιτροπή 5 : Δράσεις Διάχυσης/Πληροφόρησης – Ιστοσελίδα (Κ. Γεωργιάδη)**
Subcommittee 5: Raising Awareness – Website (K. Georgiadi)
- ✓ **Υποεπιτροπή 6 : Βελτίωση Συνθηκών για Ισορροπία μεταξύ Επαγγελματικής & Οικογενειακής Ζωής (Τ. Παυλόπουλος)**
Subcommittee 6: Improve Work-Life Balance (T. Pavlopoulos)

ΠΟΙΟ ΕΙΝΑΙ ΣΗΜΕΡΑ ΤΟ ΠΡΟΦΙΛ ΤΟΥ ΙΤΕ; // WHICH IS THE FORTH GENDER PROFILE TODAY?

Από την πιο πρόσφατη Έκθεση Αυτό-αξιολόγησης του Ιδρύματος (για το έτος 2017)

From the most recent Self-Evaluation Report of FORTH (for 2017)

imbalance exists at the "Researchers A", suggesting a glass ceiling effect; improved at the "Researchers B" and even more at the "Researchers C" categories.

Imbalance is noted at the Collaborating Faculty members and to a lesser degree at the "Visiting Researchers" categories.

However, the noted differences are considerably reduced at the Post-Docs and graduate students level, implying that FORTH's training offer is more gendered balanced, which itself suggests the potential for a more balanced gender related distribution of scientists in the near future.

The Support personnel category is imbalanced in favor of male personnel.

"Administrative" personnel is skewed in favor of women and it is this personnel subcategory that facilitates a more or less balanced situation at the overall category level.

Of interest is the fact that out of the 34 undergraduate level students only seven are female.

GENDER EQUALITY INDEX (GEI)



6 κύριοι τομείς (main domains)

14 υπο-τομείς (sub-domains)

31 δείκτες (indicators)

<https://eige.europa.eu/gender-equality-index/about>

- ✓ **Συστηματικός Ποσοτικός Δείκτης Ισότητας**
Systematic Quantitative Gender Equality Index
- ✓ **Μπορεί να εκτιμηθεί για κάθε κατηγορία εργαζομένων και για κάθε Ινστιτούτο**
It could be estimated for every personnel category and for each Institute
- ✓ **Μπορεί να χρησιμοποιηθεί για να εκτιμηθεί η πρόοδος του ΙΤΕ σε διάφορους τομείς με την πάροδο του χρόνου**
It could provide the basis for evaluation of FORTH progress in different indicators over time
- ✓ **Μπορεί να χρησιμοποιηθεί ως μέτρο για να συγκρίνει το επίπεδο ισότητας μεταξύ Ιδρυμάτων, Κοινοτήτων και ως προς τον συνολικό δείκτη της χώρας**
It could be used to compared the gender equality level among Academic and Research Institutions, Communities and with respect to the general country index
 - ✓ **Απαιτεί προσαρμογή στα χαρακτηριστικά των Ακαδημαϊκών και Ερευνητικών Ιδρυμάτων**
It requires adaptation to the characteristics and personnel/data profiles of Academic and Research Centers
 - ✓ **Σημαντική είναι η συνεργασία με φορείς και υπηρεσίες ισότητας & άλλες ΕΙΦ**
Such adaptation can be achieved through collaboration with gender equality experts, relevant institutes/institutions and public agencies and services

ΑΜΕΣΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ- ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ// IMMEDIATE ACTIONS- COLLABORATIONS

- ✓ **Διαμόρφωση Διευρυμένου Σχεδίου Δράσης Ισότητας για Επικύρωση από ΔΣ ΙΤΕ έως τέλος φθινοπώρου 2021**
Composing an Extended Gender Equality Plan to be reviewed by Board of Directors by the end of Fall 2021
- ✓ **Συνεργασία με ΔΣ ΙΤΕ, ΚΔ Τμήμα Ανθρωπίνων Πόρων & Νομική Υπηρεσία**
Collaboration with FORTH Board of Directors, Central Administration Human Resources & Legal Departments
- ✓ **Συνεργασία με συλλόγους Ερευνητών & Εργαζομένων, κοινότητες μεταδιδακτόρων, εξωτερικών συνεργατών και φοιτητών**
Collaboration with the Associations of FORTH Researchers and Personnel and communities of post-docs, external collaborators and students
- ✓ **Συλλογή στοιχείων μέσω ερωτηματολογίου στην κοινότητα του ΙΤΕ και από ΚΔ**
Collection of data through questionnaire to FORTH personnel and Central Admin
- ✓ **Ποσοτικοποίηση προφίλ ισότητας ΙΤΕ ανά Ινστιτούτο και κατηγορία εργαζομένων με βάση προτυποποιημένους δείκτες**
Quantification of gender equality profile of FORTH per Institute and personnel category based on standardized indicators
- ✓ **Εκδήλωση για την ισότητα σε συνεργασία με άλλες ΕΙΦ Ακαδημαϊκών Ιδρυμάτων και Φορέων/Υπηρεσιών Ισότητας**
Event on gender equality issues in collaboration with GECs of other Academic Institutions and Public Services
- ✓ **Πρωτοβουλία για διασύνδεση ΕΙΦ ΕΚ και αυτών με Σύνοδο ΕΙΦ Παν/μίων**
Initiative for interaction between GECs of Research Centers and these with the Council of University GECs